

Bijzondere voorwaarden Gewaarborgd loon na arbeidsongeval (GWLAO)

1. ALGEMEEN

1.1 Voorwerp en omvang deze verzekering GWLAO ?

1.1.1 Voorwerp van de dekking

De maatschappij waarborgt aan de verzekeringnemer, binnen de bepalingen van het contract, de betaling van de prestaties die in punt 2 van dit artikel worden opgesomd, wanneer een van de verzekerde werknemers in de onmogelijkheid verkeert zijn werk te verrichten ten gevolge van een arbeidsongeval of een ongeval op de weg van en naar het werk.

1.1.2 Omvang van de dekking

1.1.2.1 Basiswaarborg

De maatschappij neemt ten laste :

1. Het gewaarborgd loon, zoals bepaald wordt in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
2. Plus, indien de verzekerde werknemers werklieden zijn : het gewaarborgd maandloon, zoals bepaald wordt in de collectieve arbeidsovereenkomst 12bis van 26 februari 1979, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 23 maart 1979 (B.S. 24 april 1979) ;
3. Plus, indien de verzekerde werknemers bedienden zijn : het gewaarborgd maandloon, zoals bepaald wordt in de collectieve arbeidsovereenkomst 13bis van 26 februari 1979, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 23 maart 1979 (B.S.24 april 1979) ;
4. Plus, de zogenaamde patronale sociale lasten tot beloop van het percentage vermeld in de verzekeringspolis.

1.1.2.2 Bijkomende waarborgen Indien de werkgever, ten gevolge van collectieve of individuele arbeidsovereenkomsten, ten opzichte van de verzekerde werknemers tot ruimere prestaties verbonden is, zal hij hiervoor slechts dekking genieten indien dat in de verzekeringspolis vermeld is.

2. PREMIES

2.1 Berekening van de premie

De premie wordt berekend op basis van het loon van de verzekerde werknemers. Met het loon van de verzekerde werknemers wordt bedoeld het brutoloon zonder enige afhouding, met inbegrip van alle voordelen.

Het loon mag niet lager zijn dan het gewaarborgd gemiddelds maandelijks minimumloon of dan het loon vastgesteld door de in de onderneming gesloten overeenkomst of door de in de Nationale Arbeidsraad, in het Paritair Comité of Subcomité of in enig ander paritair orgaan gesloten collectieve overeenkomst, die al dan niet door een koninklijk besluit algemeen verbindend is verklaard.

De als vakantiegeld aan arbeiders uitgekeerde sommen hoeven niet vermeld te worden op de bij artikel 14 van de algemene voorwaarden bedoelde loonaangifte. De verzekeraar vervangt ze door het bij de wetgeving betreffende jaarlijkse vakantie vastgestelde percentage.

De aanvullende vakantiebijslagen en alle bedragen die een bestanddeel zijn van het loon maar niet rechtstreeks door de verzekeringnemer worden betaald, worden in voorkomend geval in de vorm van een percentage aangegeven.

Voor de personeelsleden van minder dan 18 jaar en voor de leerjongens, zelfs niet bezoldigd, wordt de premie berekend op basis van het gemiddelde loon van de meerderjarige werknemers van de beroepscategorie waartoe ze zouden behoren bij hun meerderjarigheid of bij het verstrijken van de leerovereenkomst, tenzij het werkelijke loon hoger is dan het loon van de meerderjarige werknemers.

Voor personen wier loon uit fooien bestaat, moet het aangegeven loon overeenstemmen met het werkelijke loon, zonder lager te zijn dan het voor de berekening van de sociale zekerheidspremies in aanmerking genomen forfaitaire loon.

De premie wordt bepaald door het loonbedrag te vermenigvuldigen met de premievoet die op elk van de verzekerde risico's van toepassing is. De premies, zelfs de forfaitaire, worden verhoogd met iedere belasting, taks, en retributie onder enigerlei naam door enige overheid vastgesteld of vast te stellen.

3. SCHADEGEVALLEN

3.1 Aangifte

1. De verzekeringnemer moet onmiddellijk, en ten laatste binnen de 24 uur nadat het is voorgevallen, ieder schadegeval aan de maatschappij aangeven per telefoon, fax of mail.
2. De schadeaangifte moet vermelden :
 - (a) de naam, de voornaam en het adres van de afwezige werknemer

- (b) de vermoedelijke duur van de afwezigheid
- (c) of het de werknemer toegelaten is de woning te verlaten
- (d) de naam van de behandelende arts

daarenboven, indien het een ongeval betreft waarin derden betrokken zijn, de oorzaken, de omstandigheden en de vermoedelijke gevolgen van het schadegeval, de naam, de voornaam en de woonplaats van de eventuele aansprakelijken en van de getuigen

De verzekeringnemer bezorgt aan de maatschappij onmiddellijk het geneeskundig getuigschrift dat hem door de arbeidsongeschikte werknemer werd overgemaakt.

3. De verzekeringnemer verschaft de maatschappij zonder verwijl alle door haar gevraagde nuttige inlichtingen en documenten.
4. De verzekeringnemer zal alle schikkingen treffen opdat, in toepassing van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, een arts onmiddellijk zou kunnen nagaan of de werknemer werkelijk arbeidsongeschikt is.
5. Alle dagvaardingen en in het algemeen alle gerechtelijke en buitengerechtelijke documenten moeten door de verzekeringnemer aan de maatschappij bezorgd worden binnen de 48 uur nadat zij aan hem werden afgegeven of betekend.

De maatschappij kan haar prestaties verminderen tot beloop van het geleden nadeel, indien :

- (a) De verzekeringnemer de hiervoor vermelde verplichtingen niet naleeft
- (b) De verzekeringnemer zonder voorafgaand akkoord van de maatschappij het gewaarborgd loon heeft betaald en zij bewijst dat de verzekeringnemer het gewaarborgd loon niet verschuldigd was.

3.2 Subrogatie

De maatschappij is gesubrogeerd in de rechten van de verzekeringnemer.

4. WELKE VOORWAARDEN ZIJN VAN TOEPASSING OP UW CONTRACT ?

Aanvullend op de algemene voorwaarden Arbeidsongevallen zijn de hiervoor hernomen bepalingen van toepassing.

Om praktische redenen bevat uw contract enkel onderhavige bijzondere voorwaarden. De algemene verzekeringsvoorwaarden arbeidsongevallen en het uittreksel uit de Wet van 10 april 1971 kunnen geconsulteerd worden via www.allianz.be. Zij kunnen u eveneens kosteloos toegezonden worden op eenvoudige aanvraag.