

Verzekering Arbeidsongevallen

Informatiedocument over het verzekeringsproduct



Allianz Benelux NV – Belgische verzekeringsonderneming – KBO nr. 0403.258.197

Arbeidsongevallen

Dit informatiedocument heeft tot doel u een overzicht te geven van de belangrijkste dekkingen en uitsluitingen van deze verzekering. Dit document is niet afgestemd op uw individuele specifieke behoeften en de in dit document opgenomen informatie en verplichtingen zijn niet exhaustief. Gelieve voor alle bijkomende informatie over de rechten en plichten van de verzekeringsonderneming en de verzekerde, de precontractuele en contractuele voorwaarden van het gekozen verzekeringsproduct te raadplegen. Op www.allianz.be vindt u alle info over het product en ook uw verplichtingen en die van de maatschappij.

Welk soort verzekering is dit?

De verzekering Arbeidsongevallen is wettelijk verplicht voor alle ondernemingen in België. Zij verzekert de werknemers tot het wettelijk maximum tijdens hun beroepsactiviteit en bij hun woon-werkverkeer overeenkomstig de wet op de arbeidsongevallen van 10 april 1971.

 Wat is verzekerd?	 Wat is niet verzekerd?
<p>1. Uw basiswaarborg</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Dekkt het arbeidsongeval van iedere medewerker met een arbeidsovereenkomst <p>2. Sociale bijstand</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Aan de medewerker die het slachtoffer werd van een zwaar ongeval ✓ Aan het gezin bij overlijden van de medewerker <p>3. Vergoeding</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Tijdelijke ongeschiktheid: <ul style="list-style-type: none"> – volledige: dagelijkse vergoeding gelijk aan 90% van het gemiddelde loon, – gedeeltelijke: vergoeding gelijk aan het verschil tussen het loon dat de werknemer verdiende voor het ongeval en het loon dat hij ingevolge zijn wedertewerkstelling ontvangt. ✓ Blijvende ongeschiktheid: vergoeding aangepast aan het ongeschiktheidspercentage berekend volgens de wettelijk vastgestelde criteria ✓ Medische kosten: terugbetaling van de kosten die verband houden met het arbeidsongeval en van de verplaatsingskosten, beperkt tot het barema RIZIV ✓ Overlijden: betaling van een rente aan de begunstigten <ul style="list-style-type: none"> – Lijfrente voor de echtgeno(o)t(e): kan naargelang van het huwelijksstelsel oplopen tot 30% van het basisloon van de overleden werknemer – Rente voor de kinderen tot 18 of 25 jaar (volgens de verlenging van de kinderbijslag): 15% van het basisloon van het slachtoffer, opgetrokken tot 20% voor wezen van vader en moeder – Begrafeniskosten: 30x het gemiddeld dagloon 	<p>Algemene uitsluitingen</p> <ul style="list-style-type: none"> ✗ Huispersoneel ✗ Ongeval zonder enig rechtstreeks verband met het werk of de uitvoering ervan (bijv. hartaanval door een eerder probleem) ✗ Ongeval in de privésfeer van de werknemer ✗ Stoffelijke en morele schade worden niet vergoed



Wat is verzekerd? (vervolg)

4. Verzekerde bedragen

- ✓ De vergoeding voor een arbeidsongeval wordt berekend met inachtneming van het basisloon van uw medewerker
- ✓ Daarvoor geldt een wettelijk maximum. Dat loon is voor 2018 begrensd tot 43.460,34 €



Zijn er dekkingsbeperkingen?

Belangrijkste beperkingen

- ! De polis « Arbeidsongevallen » is enkel bestemd voor de loontrekkenden van de onderneming
- ! De vergoeding voor een arbeidsongeval wordt berekend met inachtneming van het basisloon van uw medewerker, met een wettelijk maximum dat voor 2018 begrensd is tot 43.460,34 €
- ! De rente voor de kinderen is beperkt tot maximum 45 of 60% van het basisloon voor alle kinderen, naargelang zij wees zijn van vader of/en moeder



Waar ben ik gedekt?

De waarborg van deze verzekering geldt in België en in de hele wereld, voor zover de Belgische wetgeving van toepassing is op basis van internationale overeenkomsten.



Wat zijn mijn verplichtingen?

- ✓ Bij de onderschrijving van het contract geeft u de Maatschappij complete en transparante informatie. Denk er ook aan om alle aanpassingen in de loop van het contract te melden.
- ✓ Bij een schadegeval maakt snelle en complete communicatie met uw makelaar en uw maatschappij het mogelijk om vlug preventieve maatregelen te nemen, met inachtneming van de wet op de arbeidsongevallen.



Wanneer en hoe betaal ik?

U hebt de verplichting om de premie jaarlijks te betalen en u ontvangt hiertoe een uitnodiging tot betaling. Een gesplitste premiebetaling is mogelijk tegen bepaalde voorwaarden en mogelijk zijn hier bijkomende kosten aan verbonden.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De begindatum en de duur van de verzekering worden vermeld in de bijzondere voorwaarden. De overeenkomst duurt één of drie jaar afhankelijk van het akkoord tussen de partijen en wordt stilzwijgend verlengd.



Hoe zeg ik mijn contract op?

U kan de verzekeringsovereenkomst ten minste drie maanden voor de jaarlijkse vervaldag opzeggen, met een aangetekende brief, een deurwaardersexploot of door overhandiging van een opzeggingsbrief met ontvangstbewijs.