



[Naam werkgever]
Ter attentie van de Personeelsdienst
[Straat + nr]
[Postcode + Gemeente]

Brussel, 31 januari 2022

Verlenging maatregelen COVID-19 voor groepsverzekeringen

Beste klant,

Ondertussen is het geleden van de maand mei 2020 dat we u een eerste keer informeerden over de gevolgen van COVID-19 en de impact van tijdelijke werkloosheid op uw groepsverzekering(en) en collectieve verzekering(en) alsook uw opties.

Onze communicatie gebeurde naar aanleiding van **de wet van 7 mei 2020**, nadien werden de maatregelen uit deze wet regelmatig verlengd via nieuwe wetgeving.

Vandaag bezorgen we u **een update** naar aanleiding van de goedkeuring, in de plenaire vergadering van de Kamer van 20 januari 2022, van **het wetsontwerp houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19 pandemie**. De bedoeling van deze wet is om de maatregelen genomen in de wet van 7 mei 2020 en de wetgeving die erop volgde opnieuw te activeren voor de periode die ingaat op 1 oktober 2021 en die loopt tot en met 31 maart 2022.

We herhalen hieronder de belangrijkste maatregelen uit de oorspronkelijke wet en vermelden de wijzigingen.

Behoud van dekkingen zonder formaliteiten

De wet van 7 mei 2020, bepaalde dat de **dekkingen die de werknemers genoten via hun werkgever ongewijzigd bleven verder lopen zonder verdere formaliteiten** en ongeacht het feit dat de voorwaarden van de collectieve verzekering de schorsing voorzag in geval van tijdelijke werkloosheid door overmacht of door economische omstandigheden, en dit tot 30 september 2020.

Dit gold voor **alle type toezeggingen**, zowel voor pensioenopbouw als voor risicodekkingen (overlijden, arbeidsongeschiktheid, gezondheidszorgen).

De nieuwe wet verlengt deze maatregel. De periode tijdens dewelke de dekkingen behouden blijven loopt nu tot 31 maart 2022.

Praktisch:

- Voor de berekening van de voordelen en de premies worden de berekeningsparameters, zoals onder andere het referentieloon, gebruikt zoals gekend bij aanvang van de tijdelijke werkloosheid.
- De betaling van de premies loopt gewoon verder. Voorziet uw toezegging naast de werkgeverspremies ook persoonlijke bijdragen, dan zullen deze eveneens doorlopen. Voor de persoonlijke bijdragen bent u verplicht als werkgever om duidelijk te communiceren naar uw werknemers over de modaliteiten van inhouding van deze persoonlijke premies evenals de modaliteiten van spreiding in de tijd.
- Als uw toezegging voorziet in een keuze voor werknemers (cafetariaplan) dan mag in de periode van tijdelijke werkloosheid geen wijziging van keuze plaatsvinden.

Uitstel van betaling mogelijk

Uitstel van de premiebetaling, enkel mogelijk voor premies die betaald moeten worden voor werknemers in tijdelijke werkloosheid, zowel voor werkgeverspremies als voor persoonlijke bijdragen, was mogelijk tot en met 30 september 2020.

Als u van deze mogelijkheid gebruik hebt gemaakt, wordt de periode van uitstel van betaling op eenvoudige schriftelijke aanvraag verlengd tot 31 maart 2022.

Indien u van deze mogelijkheid geen gebruik hebt gemaakt of als u ondertussen de premies reeds betaald heeft, kunt u alsnog beroep doen op deze maatregel.

Uiteraard kan dit niet tot gevolg hebben dat premies die ondertussen aangezuiverd werden, door de verzekeringsmaatschappij terug dienen betaald te worden.

Breng ons zo snel mogelijk op de hoogte als u van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken en **bezorg ons een lijst van alle werknemers** voor wie u tijdelijke werkloosheid hebt aangevraagd en voor wie u de premiebetaling wenst uit te stellen. Wij vragen de nodige **attesten van de RVA als bewijs**.

Mogelijkheid tot schorsen van de dekkingen

Als werkgever hebt u **het recht te opteren voor schorsing** van de verzekeringsovereenkomsten voor uw werknemers die tijdelijk werkloos zijn **met uitzondering van de overlijdensdekking**. De wet van 7 mei 2020 en de wetgeving die er op volgde, bepaalden dat deze dekking ongewijzigd bleef verderlopen bij schorsing van de andere waarborgen van de groepsverzekering. De nieuwe wet verlengt de verplichting om de overlijdensdekking te behouden tijdens de periode van 1 oktober 2021 tot 31 maart 2022.

Indien u onder toepassing van de wet van 7 mei reeds overgegaan bent tot schorsing van de waarborgen, hoeft u verder niets te ondernemen; de nieuwe wet verlengt de periode automatisch tot 31 maart 2022 en de overlijdensdekking dient behouden te worden tot diezelfde datum.

Het blijft zeker **aan te raden de volledige waarborgen te behouden** om een eventuele **impact op uw werknemers** in deze moeilijke periode op te vangen.

Echter, als u toch genoodzaakt bent om een tijdelijke schorsing van uw overeenkomsten door te voeren, neem dan contact op met uw Senior Consultant EB of uw makelaar. Inderdaad, geeft u de nieuwe wet opnieuw de mogelijkheid om de waarborgen te schorsen, ook als u nog niet van die mogelijkheid gebruik hebt gemaakt. Breng ons van deze beslissing op de hoogte binnen de 30 dagen na ontvangst van deze communicatie of binnen de 30 dagen na de aanvang van de tijdelijke werkloosheid indien deze later aanvangt.

We bekijken de mogelijkheden rekening houdend met de specifieke kenmerken van elke overeenkomst.

**Praktische informatie bij schorsing** door tijdelijke werkloosheid:

- U hebt per verzekeringsovereenkomst de keuze om de waarborgen te schorsen. Alle dekkingen voorzien in de overeenkomst worden geschorst **met uitzondering van de overlijdensdekking die minstens tot 31 maart 2022 moet behouden blijven**.
Opgelet: als de waarborgen 'premiëvrijstelling' en/of 'rente bij arbeidsongeschiktheid' deel uitmaken van een **cafetariaplan** en u beslist om de waarborgen van het cafetariaplan volledig te schorsen bij tijdelijke werkloosheid, dan worden **alle risicodekkingen geschorst**, ook als deze dekkingen in aparte overeenkomsten beschreven staan. Enkel de overlijdensdekking moet verplicht behouden blijven. De beslissing om de waarborgen van een verzekeringsovereenkomst te schorsen, moet **identiek zijn voor alle verzekerden** van die overeenkomst die zich **in tijdelijke werkloosheid** bevinden.
- Een schorsing kan **niet** gevraagd worden **voor enkel het gedeelte** gefinancierd door **persoonlijke bijdragen**.
- De schorsing van de dekking(en) gebeurt door **een bijlage** op te maken aan uw verzekeringsovereenkomst.
- Als u beslist de waarborg(en) te schorsen, **verplicht** de wet u om **de betrokken verzekerden** hierover **op duidelijke wijze in te lichten** alsook de gevolgen die dit met zich meebrengt.
- Breng ons ook op de hoogte van het **einde van de technische werkloosheid** om de waarborgen opnieuw in voege te stellen.

Voor al uw vragen over het beheer van uw dossier inzake COVID-19 blijven de **gebruikelijke communicatiekanalen beschikbaar**.

Met vriendelijke groeten,

Jérémie Vanderhaeghe
Head of Life Operations Employee Benefits

Deze communicatie werd opgemaakt op basis van de huidige beschikbare informatie en wordt telkens aangepast bij nieuwe informatie of regelgeving. Bij afwijking zullen de wetsbepalingen altijd voorrang hebben (Laatste update: 25/01/2022).